



**RELATÓRIO – EVENTO EM COMEMORAÇÃO AO DIA DA SERVIDORA E DO SERVIDOR DPGERJ
2019**

O evento de comemoração ao Dia da Servidora e do Servidor foi realizado no dia 08 de novembro de 2019, no Hotel Windsor Flórida, das 13h às 18h e estruturado de forma que oferecesse atividades atrativas e vantajosas aos participantes.

Participaram do evento 131 (cento e trinta e uma/um) servidoras e servidores. Dos participantes, 73 (setenta e três) responderam a avaliação de reação, elaborada e aplicada pelo Núcleo de Desenvolvimento – Coordenação de Recursos Humanos, que teve como objetivo aferir a aderência dos servidores ao evento.

O evento foi iniciado com uma apresentação musical da Orquestra Ensemble Carioca, seguido da abertura institucional e contou ainda com a palestra sobre Transformação de Conflitos. Já as atividades, foram distribuídas em 03 (três) salas e realizadas concomitantemente. Além disso, foi disponibilizado um stand com material informativo do Ministério da Saúde sobre a saúde da mulher e do homem.

Expusemos abaixo os respectivos quantitativos, que também podem ser lidos no anexo I, por meio de tabelas. Assim como o resultado da avaliação de reação enviada a todos os servidores, representados por gráficos.

No primeiro horário, das 14h40 às 15h30, foram oferecidas as atividades mencionadas a seguir:

- Palestra sobre Previdência - na sala New York I, com 63 inscritos, dos quais participaram 37 pessoas;
- Palestra Emoções tóxicas, sala New York II, com 63 inscritos, com a presença de 53 pessoas e
- Ginástica Laboral, na sala Flórida I, com 37 inscrições e 29 servidoras/es participantes.

Já no segundo horário, das 15h45 às 17h do mesmo dia, foram oferecidas:

- Palestra sobre Motivação e Relações Interpessoais, na sala New York I, com 75 inscritos, dos quais 51 participaram;



- Palestra sobre Atuação Estratégica, sala New York II, com 39 inscrições, com o comparecimento de 32 pessoas e
- Oficina de Meditação, sala Flórida I, com 49 inscrições e 41 participantes.

Por fim, o evento foi finalizado com coquetel, sorteio de brindes oferecidos pelos apoiadores e apresentação de Roda de Samba.

Dos participantes, 93% informou ter conseguido participar do início ao fim do evento, ao passo que 7% informou que não. Dos que não conseguiram, foram expostos os seguintes motivos: (Reproduzimos abaixo os comentários sem quaisquer alterações).

Não consegui participar do coquetel de encerramento tendo em vista que, como o evento atrasou ligeiramente, tive que sair correndo da oficina de meditação para o meu curso (que começou às 18 horas).

Estava participando de um seminário externo.

Cheguei atrasada

Só não participei do coquetel, pois não bebo e moro longe

Eu tive que almoçar antes de sair. Acabei me atrasando.

Todos alegaram terem gostado das atividades oferecidas e que a realização do evento fora das dependências institucionais foi satisfatória.

No que tange ao horário de realização do evento, no turno da tarde, 76% demonstrou aprovação, 20% preferiu que fosse realizado em ambos os turnos (manhã e tarde) e 4% opinou ter preferência da realização durante o turno da manhã.



Sobre a sugestão de palestras, oficinas e atividades para o próximo ano, recebemos as respostas abaixo expostas (todos os comentários foram copiados e reproduzidos aqui sem quaisquer alterações):

Oficinas de artesanato, de cultivo, etc, coisas não relacionadas com direito/mundo jurídico.

Massagem; Peça de teatro; ingresso para cinema; mais brindes; almoço de abertura, coffee break e coquetel de encerramento.

Palestras ligadas a gestão administrativa (serve tanto para órgãos como administração); maior numero de turmas de meditação (vários horários); compliance; oficinas motivacionais/superação; oficinas para criação de coisas (artesanato, pintura)

ATUAÇÃO ESTRATÉGICA EM DIREITO DE FAMÍLIA

Oficina de arte e dança

Acredito que a instituição ao longo do ano deve oferecer aos servidores atividades que favoreçam a atuação dos servidores (atuação estratégica, gestão de conflitos...). No dia do servidor deve haver apenas atividades voltadas ao lazer, relaxamento, descontração...

GESTÃO DE CONFLITOS, TRANSFORMAÇÃO DE CONFLITOS, EMOÇÕES TÓXICAS, GINÁSTICA LABORAL.

Gostaria de que a palestra de transformações de conflitos fosse novamente disponibilizada, mas desta vez, com tempo maior.

COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA/ALIMENTAÇÃO COMO FATOR DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO/MEDITAÇÃO/GINASTICA LABORAL/ATENDIMENTO AOS ASSISTIDOS (TÉCNICAS E COMPORTAMENTOS)/RESPONSABILIDADE SOCIAL DO SERVIDOR PÚBLICO/JOGOS EMPRESARIAS PARA COMUNICAÇÃO E TRABALHO E EQUIPE

comunicação não violenta, direitos humanos

Não tenho preferência, mas outra palestra de Previdência seria bemvinda.

Convidar membros de outros poderes para debaterem acerca da importância da Defensoria Pública

Todas as palestras que tivemos foi de grande importância conforme o serviço que prestamos na instituição. Sugiro assuntos sobre finanças, e novamente assuntos relacionados a conflitos e emoções.



Administração do tempo

Palestras sobre auto-conhecimento e assuntos que ajudem na melhora da eficiência e produtividade

Gestão Financeira (Pessoal), Comunicação Assertiva/Não violenta, Massagem, Teatro ou Cinema Coletivo (com direito a pipoca e bebida), Premiação de Servidores Destaque.

Senti falta de atividades, mas leves, só por diversão, já que estamos comemorando um dia tão especial.

Oficina de meditação e emoções tóxicas.

Administração do tempo; Gerenciamento de projetos; temas relacionados ao autocuidado

Tivesse novamente oficina de meditação

Mais conteúdos sobre motivação e gerenciamento de emoções. Também gostaria de palestras sobre inteligência emocional e controle do estresse. Nós, servidores, muitas vezes estamos no "front" do atendimento e diariamente ouvimos as críticas (e grosserias) dos assistidos, por isso sugeri estes conteúdos.

Gostaria que tivesse mais atividades corporais e manuais. Aula de dança e teatro interativo.

Yoga

Como fica a situação do servidor com a EC da Reforma da previdência e informações sobre previdência privada.

Educação Financeira

Reflexões sobre liderança e mudança de cultura Reflexão sobre tempo, carreira e trabalho Motivação no ambiente de trabalho Comunicação Não Violenta (é um curso que já existe na Defensoria, mas poderia ser acrescentado nesta celebração também).

gostaria que a Ginástica Laboral e a Oficina de Meditação fossem estendidas a todos os participantes do evento.



Palestra sobre Aposentadoria

mais espaço para palestras sobre mediação de conflitos

STAND UP DIVERTIDO QUE ABORDASSE O TEMA SUPERAÇÃO.

MOTIVAÇÃO E RELACIONAMENTO INTERPESSOAL

RELAÇÕES INTERPESSOAIS HIERÁRQUICAS NO AMBIENTE
CORPORATIVO/TRABALHO

Comunicação Não- Violenta e Brainstorm para melhor contato servidor/ADM

QUALIDADE NO ATENDIMENTO

No que concerne aos outros aspectos do evento, seguem as percepções (obs: foi utilizada a seguinte escala avaliativa: ruim, regular, bom e muito bom):

- **Local de realização do evento:** 95,9% avaliou como muito bom e 4,1% como bom.
- **Equipe de apoio:** 91,8% julgou como muito boa e 6,8% como boa.
- **Carga horária das atividades (palestras/oficinas/apresentações):** foi avaliada como muito boa por 71,2% dos participantes, como boa por 17,8% e regular por 11%.
- **Apresentação musical realizada na abertura do evento (Orquestra Ensemble Carioca):** foi avaliada como muito boa por 89% dos participantes e boa por 11%.
- **Apresentação musical realizada no encerramento (Grupo Nova Raiz do Samba):** recebeu avaliação muito boa de 83,6% das/os servidoras/es, boa de 6,8% , regular de 5,5% e ruim por parte de 4,1%.
- **O coffee break oferecido no intervalo entre as atividades:** 49,3% julgou como muito bom, 32,9% como bom, 15,1% regular e 2,7% como ruim.
- **Já o coquetel oferecido no encerramento:** foi avaliado como muito bom por 90,4% dos participantes, bom por 8,2% e regular por 1,4% (1 participante).



No que tange aos facilitadores das atividades/palestras/oficinas, seguem as percepções:

- **Palestra sobre previdência:** 22 participantes responderam ao formulário de avaliação e no quesito domínio do tema apresentado, 59,1% avaliou como muito bom, 27,3% como bom, 9,1% regular e 4,5% como ruim; quanto a solicitude e didática (entende-se por didática a arte de transmitir o conhecimento), 63,6% avaliou como muito boa, 9,1% boa, 18,2% como regular e 9,1% ruim.
- **Palestra Emoções Tóxicas:** 31 participantes responderam ao formulário e ao domínio do tema apresentado, 65,5% deu a nota máxima, 32,3% avaliou como boa e 3,2% como regular; quanto a solicitude e didática, 64,5% avaliou como muito boa, 32,3% como bom e 3,2% regular.
- **Ginástica Laboral:** 19 participantes responderam a avaliação e ao quesito domínio do tema apresentado, 89,5% avaliou como muito bom e 10,5% como bom; a solicitude e didática foi avaliada como muito bom por 84,2% dos participantes, como boa por 10,5% e regular por 5,3%.
- **Palestra sobre Motivação e Relações Interpessoais:** 28 participantes responderam ao formulário e ao domínio do tema apresentado, 71,4% avaliou como muito bom, 14,3% como bom, 7,1% regular e 7,1% como ruim; a solicitude e didática foi avaliada como muito boa por 67,9% dos participantes, como boa por 17,9% e as notas regular e ruim foram dadas pelo mesmo percentual de participantes, 7,1%.
- **Atuação Estratégica:** 11 participantes responderam ao formulário e ao quesito domínio do tema, 81,8% avaliou como muito bom e 9,1% avaliou como bom e regular; já a solicitude e didática foi avaliada como muito boa por 81,8% dos que participaram e como regular por 18,2%.
- **Oficina de Meditação:** 28 das/dos que participaram responderam a avaliação e ao domínio do conteúdo apresentado, 85,7% deu nota máxima a atividade e 14,3% avaliou como bom; a solicitude e didática das ministradoras recebeu nota máxima de 82,1% dos participantes e 82,1% avaliaram como boa.
- **Palestra sobre Transformação de Conflitos:** 7 participantes responderam ao formulário e todos deram nota máxima ao domínio sobre o tema; a solicitude e didática foi avaliada como muito boa por 71,4% dos que responderam e como boa por 28,6%.

Por fim, reproduzimos (sem quaisquer alterações) demais comentários e anexamos os gráficos utilizados mensurar os resultados acima relatados.

Isto posto, conclui-se que evento realizado foi satisfatório e o resultado aqui exposto proporciona subsídios para eventos futuros.



Comentários / Sugestões / Pontos Fortes/Pontos Fracos.

Seguem os comentários daqueles que optaram por expô-los:

“O evento foi incrível! Parabéns aos envolvidos!”.

“Pontos a melhorar: 1- troca do tema da atividade 2 sem avisar (atuação em demandas repetitivas não teve), sem dar possibilidade de assistir uma das outras que estavam ocorrendo em paralelo; 2- o coffee break oferecido entre as palestras acabou em pouquíssimos minutos, deixando vários servidores sem conseguir beber nem comer nada. Pontos fortes: 1- o local escolhido foi excelente; 2- o coquetel final e as apresentações musicais foram excelentes; 3- o tempo total de cada uma das atividades foi excelente (não foram longas demais, não cansando quem assistia).”.

“coffee break e coquetel do final, muito bom e muito bem servido. poderia ter um almoço de abertura, já que o evento começou as 13h da tarde, levando em conta o tempo de deslocamento, muitas pessoas não conseguiram almoçar. tocar outros tipos de musica. para o próximo ano, ideal seria um evento que dure o dia todo, de preferência em um clube com espaços ao ar livre.”.

“Único ponto negativo foi a demora em preencher a lista de presença em todas as atividades, o que ocasionou atrasos.”

“Parabenizo a todos pelo evento de alta qualidade que foi oferecido, porém não sou da Capital e tive que sair de casa às 10:00h e, por conta do horário, não almocei e fiquei com fome até o coquetel oferecido às 16:00h. Portanto, minha sugestão é que haja um coquetel de entrada, com mesa de frios, por exemplo, principalmente para os servidores que vem das regiões distantes. Quanto ao sorteio no final de evento também, foi muito legal, mas se fossem 5 pessoas ganhando 100 reais mais pessoas ficariam felizes.”.

“Foi um dia realmente surpreendente, homenagem digna aos servidores, visivelmente algo pensado para agradar, sem poupar esforços ou gastos. O final foi uma grande festa de confraternização. Fiquei muito satisfeita. A única crítica é contra a mudança da palestra, causou desapontamento.continuar sendo oportunizando a abordagem, considerando atual conjuntura da categoria”.

“Foi excelente o evento.”

“A mesa de abertura deveria ser composta por servidores e deveria existir prática exitosa do servidor, com premiação.”.

“A palestra inicial, transformação de conflitos foi super rápida, poderia ter durado mais.

“Coffek muito rápido, havia servidores que eram de locais distantes e ficaram muito tempo sem comer. Senti falta de amigos de outras regiões.”



"A primeira oficina (ginástica laboral) poderia ter sido mais focada em exercícios fáceis para serem feitos no ambiente de trabalho (ele até falou sobre, mas só após a Fabíola perguntar, o que aconteceu ao final da oficina, não dando muito tempo para o instrutor se aprofundar e nos orientar de forma efetiva)."

"NADA A ACRESCENTAR, JÁ QUE O EVENTO FOI PERFEITO EM TODOS OS SENTIDOS."

"Foi muito enriquecedor, adorei ter participado, mas o tempo das palestras foi muito curto, acho que deveria ser em tempo integral, para melhor proveito."

"Acho que a primeira palestra (emoções tóxicas) poderia ser voltada para o ambiente corporativo. Fiquei um pouco chateada por terem modificado o tema da segunda palestra (demandas repetitivas)."

"A ENTRADA DAS ATIVIDADES DEMOROU MUITO POR CONTA DE TER QUE SE ASSINAR UMA LISTA E COLOCAR O EMAIL EM TODAS ELAS. ESSE EMAIL DEVERIA SER COLOCADO SOMENTE NA PRIMEIRA LISTA E DEPOIS SOMENTE ASSINATURA OU CONFERÊNCIA DO RECEPCIONISTA SE O NOME CONSTAVA NA LISTAGEM O LANCHE PODERIA TER ALGUMAS COISAS MAIS SAUDÁVEIS TIPO SALADA DE FRUTAS E SANDUÍCHES AO INVÉS DE SALGADINHOS FRITOS."

"Evento sensacional. Superou de forma muito positiva todas as minhas expectativas. Saí do evento mto feliz."

"O recolhimento de assinaturas durante o evento poderia ter sido feito de forma mais clara e organizada. Também o ordenamento de modo a evitar-se a maneira confusa que foi a aglomeração para o coquetel.."

"O evento foi impecável! Só fica a sugestão de ter algum moderador para ajudar a integrar um pouco mais os servidores. Ex: perguntar onde atua, de onde vem, etc, com intuito de permitir que os servidores se conheçam um pouco mais!"

"Toda a equipe de organização estão de parabéns, os temas abordados foram excelentes. A minha sugestão como disse acima é que deveria ter a ginástica laboral com uma certa frequência na Instituição principalmente em setores como a CRC, onde tem muitos atendentes e funcionamento em horário integral."

"tudo excelente."

"Acredito que seria ótima oportunidade de oferecer palestras e oficinas para a performance do trabalho. Outro ponto que gostaria de observar foi a falta de opções no menu para quem é vegetariano e não come carne. No mais foi tudo ótimo. Parabéns aos envolvidos!"

"Excelente!!!"



“A palestra da previdência foi minha escolha por achar que teria uma abordagem diferente, todavia, o palestrante focou apenas nas dívidas do Estado e da União, e não esclareceu “a previdência” que era de fato o tema a ser abordado. O palestrante foi muito tendencioso, o que não é o correto, já que palestras servem para pessoas tirem suas próprias conclusões acerca do tema.

No demais, a estrutura e organização estão de parabéns.

O local foi ótimo, de fácil acesso.

Acredito que se fosse turno manhã/tarde, aproveitaríamos melhor as oficinas.

Seria interessante para o próximo ano, uma aula de dança samba ou salsa, que são ritmos energizantes, com certeza animaria os servidores. Apesar de ter havido samba, poucos ficaram até o fim.”.

“As palestras foram muito curtas, não tendo o palestrante como se aprofundar um pouco mais.”

“O único porém do evento foi com relação ao atraso das atividades..”

“A orquestra foi emocionante.

A palestra de abertura, poderia ter durado mais (não precisava ter todos aqueles representantes na mesa de abertura).

O coffee break foi muito rápido, algumas atividades terminaram depois das outras e quem chegou depois teve pouco tempo para desfrutar do cardápio.

Ginástica Laboral, deveria ter durado mais e deveria ocorrer periodicamente.

Nem gosto muito de samba, mais adorei o grupo de encerramento, as pessoas ficaram super descontraídas.

O vale brinde poderia ter sido 5 de 100,00 - mais servidores seriam contemplados.

Fiquei super triste em não ver o meu colega do cerimonial se divertindo com os demais, quando fui falar com ele antes da segunda atividade, ele estava ocupado falando com alguém do hotel, no encerramento não o vi. Dia do servidor, servidor nenhum deveria trabalhar. Dica!

“Principalmente, em relação a palestra “gestão de conflitos”, achei muito voltada para a iniciativa privada, não atingindo as problemáticas diárias da Defensoria.”

“Da próxima vez poderiam tentar conseguir doações de livros de direito para serem sorteados. Inclusive existem vários defensores que possuem livros publicados que poderiam ceder alguns exemplares.”

“Em relação ao coquetel, acho que poderia ser mais longo, reservar pelo menos duas horas para sua realização, das 17h às 18h, foi muito rápido. É um momento de confraternização que deve ser aproveitado..”



"Achei muito inteligente o fato de termos uma surpresa ao final, foi ao evento quem realmente queria e não por interesse na parte final do evento."

"Adorei!"

"A diferença e o salto de qualidade do evento em relação aos anos anteriores foram evidentes. Foi possível aproveitar todas as atividades oferecidas com intensidade, sendo um momento importante para o autocuidado, revigoramento e motivação. Tenho apenas a agradecer pelo carinho e cuidado de todos os colegas servidores que organizaram um espaço tão importante de reconhecimento e afeto para todos os participantes. Como servidora do interior (região 8) foi muito importante o suporte material para o deslocamento de ida e volta entre a lotação e o local das atividades, viabilizando assim a presença. A única observação que faço é em relação ao horário do contrato com empresa externa, pois o horário de retorno informado ao contratado foi 17h, ainda que o evento tivesse previsão inicial de encerramento para 18h. Tal situação causou um desconforto com o motorista, mas não impedindo de forma alguma a nota 10 para toda a organização."

"Gostei muito do evento. Acho que deve ser mais divulgado ano que vem."

"Poderiam planejar melhor para não atrasar tanto na abertura que estava programa para 13h e só foi começar bem depois."

O intervalo do coffee poderia ser de 20 a 30 minutos.

A participação não deveria depender da liberação da chefia imediata, pois alguns colegas não puderam participar por conta disso.

Gostei muito de participar do evento fora da Sede e sugiro que no próximo ano continue assim.

A comida estava boa. A música estava ótima.

Gostaria que tivesse um almoço ou jantar na próxima vez."

"O tempo das atividades precisa ser elaborado contando com os possíveis atrasos e o tempo do coquetel de encerramento poderia ser maior."

"Não tenho nenhuma crítica em relação a organização. Minha crítica é em relação aos atrasados que ocasionaram o atraso do evento"

"O Evento foi ótimo, até o atraso foi providencial. Precisamos repetir no próximo ano."

"Adorei o local, o buffet e as palestras ministradas. Parabéns à equipe organizadora!!"



“O evento de uma modo geral foi muito bom! Para o pessoal que mora no interior, como eu, o ideal é que o evento começasse um pouco mais cedo. O café do intervalo entre as palestras foi muito ruim. Quando cheguei o suco já havia acabado e os salgados também e não houve reposição. De fato, uma palestra acabou mais cedo que a outra, mas acho que deveria ter uma reposição, pois em ambas foi possível perceber que muitos não realizaram o lanche, ainda que de forma rapidinha. As palestras foram muito boas!

Deixo uma observação que não tem muito a ver com o evento, mas sim com o fato de ser servidor público: o edital para carreira de defensor público não prevê pontuação para quem é técnico médio e acho que isso poderia ser levado à administração. O edital prevê pontuação para estagiários, residentes e tec superior. Acho bem injusto, pois o técnico médio que tem formação em direito acaba exercendo funções que não são suas e nem recebem qualquer gratificação por isso e também não recebe a pontuação do edital.

“Para os próximos eventos acho importante aumentar a carga horária das palestras.

A banda para fechar o evento deve ser algo mais dinâmico/amplo. Pois samba é algo muito exclusivo para um único grupo. Nem todo mundo gosta de samba, poderia ser alguma banda que toca de tudo um pouco ao invés de ficar algo fechado apenas com samba. Achei muito ruim a escolha de um grupo exclusivo de roda de samba.”

“Foi uma excelente oportunidade para confraternizarmos com outros servidores e servidoras. Parabéns aos responsáveis pela organização do evento!”

“Sei que é difícil e/ou complicado, mas o ideal fosse que todos os servidores pudessem participar desse evento, que envolve confraternização e aprimoramento. QUE VENHA O PRÓXIMO EVENTO DO DIA DOS SERVIDORES 2020.”

“Que tenha mais palestras e oficinas para enriquecimento do servidor”

“A ORQUESTRA DE ABERTURA FOI O MELHOR DO EVENTO, EMOCIONOU DO INÍCIO AO FIM E ESTAVA BEM À ALTURA DO EVENTO DESTES ANOS!!! O LOCAL ESCOLHIDO PARA O EVENTO FOI NOTA DEZ!!! A PALESTRA DA DRA JÚLIA EMBORA CURTINHA, FOI A MELHOR DE TODAS, MUITO ESCLARECEDORA E VOLTADA PARA O NOSSO COTIDIANO DA DEFENSORIA!!! A PALESTRA SOBRE EMOÇÕES TÓXICAS FOI EXCELENTE! A ORGANIZAÇÃO DO EVENTO FOI ÓTIMA! PARABÉNS A TODA A EQUIPE ENVOLVIDA! SUGIRO PARA O PRÓXIMO ANO ALGUM STAND UP MAIS DIVERTIDO E SAIR UM POUCO DE PALESTRAS MOTIVACIONAIS SOBRE OS MESMOS TEMAS. NÓS MERECEAMOS ALGO COMO O EVENTO DESTES ANOS, PODEM REPETIR O LOCAL PARA O ANO QUE VEM!!!”

“PONTOS A MELHORAR, PODERIA SER ESTENDIDO UM POUCO MAIS O HORÁRIO DO EVENTO, AS PALESTRAS MINISTRADAS SÃO SUPER IMPORTANTES E DE TEMAS BEM AMPLOS - DRA JULIA LUZ DEU UM SHOW, FICARIA A OUVINDO O DIA TODO”

“CONSIDERO A REALIZAÇÃO UM SUCESSO, SUGIRO, CASO SEJA VIÁVEL A AMPLIAÇÃO DO EVENTO PARA DOIS TURNOS (MANHÃ E TARDE).”



“Sugiro que as listas de presença disponibilizadas na entrada de cada atividade tenham os campos: nome/ cpf/matricula e um espaço para que a pessoa que estiver recepcionando registre a presença. Acho que perde-se tempo quando temos que preencher e-mail e assinatura em todas as listas.”

“Minha sugestão para o próximo evento, é que tenha uma melhor organização do tempo para cada atividade, por conta do atraso do início.”

“A Confirmação da Inscrição, pois só fui comunicado que estava inscrito no dia 05/11/2019 e o período para desistência era 04/11/2019, e avisar a chefia imediata em datas tão próximas pode gerar desentendimentos. Tirando isso, adorei o evento e parabênzo todos os envolvidos.”

“O evento no todo foi muito bom. A equipe do RH está de parabéns pela organização (muito me orgulha trabalhar com essas meninas)! Quero apenas sugerir que por se tratar de evento à tarde, seria mais tranquilo chegar se fosse oferecido almoço. Ainda como sugestão, acredito que por se tratar de evento para os servidores, todos, independente da função ou cargo, tivessem acesso à informação do mesmo, e que essa não ficasse restrita a acesso ao SCl ou ser transmitida pela chefia imediata. Graças a Deus, a Defensoria é uma casa que acolhe diversos níveis de cultura! Sendo assim, outros meios de informação como banner's em locais de maior circulação poderiam ajudar na divulgação do evento.

Ressalto que sair da rotina (não que ela seja ruim), mas mudar a energia, o local, poder agir com mais informalidade, rever colegas queridos, foi muito bom. Foi mesmo regenerador! O sentimento é de gratidão a todos que se dedicaram e se esforçaram para que tudo fosse assim: muito bom! Obrigada!.”



Resultado do evento demonstrado por meio de gráficos



Caso sua resposta tenha sido "não", conte-nos o motivo? 5 respostas

Não consegui participar do coquetel de encerramento tendo em vista que, como o evento atrasou ligeiramente, tive que sair correndo da oficina de meditação para o meu curso (que começou às 18 horas).

Estava participando de um seminário externo.

Cheguei atrasada

Só não participei do coquetel, pois não bebo e moro longe

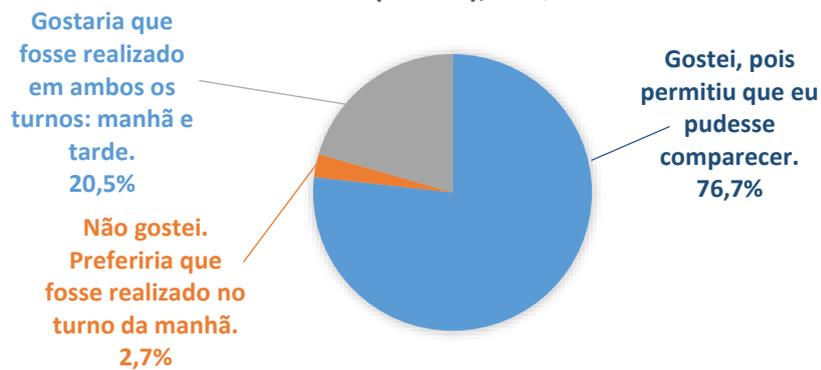
Eu tive que almoçar antes de sair. Acabei me atrasando.



VOCÊ GOSTOU DAS ATIVIDADES OFERECIDAS?



NO QUE TANGE AO HORÁRIO DE REALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES (TARDE), O QUE ACHOU?



FOI SATISFATÓRIA A REALIZAÇÃO DO EVENTO FORA DAS DEPENDÊNCIAS INSTITUCIONAIS?





Quais os assuntos de palestras e oficinas você gostaria que fossem incluídos na celebração do Dia do Servidor/a no ano de 2020?

36 respostas

Oficinas de artesanato, de cultivo, etc, coisas não relacionadas com direito/mundo jurídico.

Massagem; Peça de teatro; ingresso para cinema; mais brindes; almoço de abertura, coffee break e coquetel de encerramento.

Palestras ligadas a gestão administrativa (serve tanto para órgãos como administração); maior numero de turmas de meditação (vários horários); compliance; oficinas motivacionais/superação; oficinas para criação de coisas (artesanato, pintura)

ATUAÇÃO ESTRATÉGICA EM DIREITO DE FAMÍLIA

Oficina de arte e dança

Acredito que a instituição ao longo do ano deve oferecer aos servidores atividades que favoreçam a atuação dos servidores (atuação estratégia, gestão de conflitos...). No dia do servidor deve haver apenas atividades voltadas ao lazer, relaxamento, descontração...

GESTÃO DE CONFLITOS, TRANSFORMAÇÃO DE CONFLITOS, EMOÇÕES TÓXICAS, GINÁSTICA LABORAL.

Gostaria de que a palestra de transformações de conflitos fosse novamente disponibilizada, mas desta vez, com tempo maior.

COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA/ALIMENTAÇÃO COMO FATOR DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO/MEDITAÇÃO/GINÁSTICA LABORAL/ATENDIMENTO AOS ASSISTIDOS(TÉCNICAS E COMPORTAMENTOS)/RESPONSABILIDADE SOCIAL DO SERVIDOR PÚBLICO/JOGOS EMPRESARIAS PARA COMUNICAÇÃO E TRABALHO E EQUIPE

comunicação não violenta, direitos humanos

Não tenho preferência, mas outra palestra de Previdência seria bemvinda.

Convidar membros de outros poderes para debaterem acerca da importância da Defensoria Pública

Todas as palestras que tivemos foi de grande importância conforme o serviço que prestamos na instituição. Sugiro assuntos sobre finanças, e novamente assuntos relacionados a conflitos e emoções.

manter palestras e atividades de autoconhecimento, como meditação e ligadas a psicologia

Otimização do trabalho e performance.

Administração do tempo



Palestras sobre auto-conhecimento e assuntos que ajudem na melhora da eficiência e produtividade

Gestão Financeira (Pessoal), Comunicação Assertiva/Não violenta, Massagem, Teatro ou Cinema Coletivo (com direito a pipoca e bebida), Premiação de Servidores Destaque.

Senti falta de atividades, mas leves, só por diversão, já que estamos comemorando um dia tão especial.

Oficina de meditação e emoções tóxicas.

Administração do tempo; Gerenciamento de projetos; temas relacionados ao autocuidado

Tivesse novamente oficina de meditação

Mais conteúdos sobre motivação e gerenciamento de emoções. Também gostaria de palestras sobre inteligência emocional e controle do estresse. Nós, servidores, muitas vezes estamos no "front" do atendimento e diariamente ouvimos as críticas (e grosserias) dos assistidos, por isso sugeri estes conteúdos.

Gostaria que tivesse mais atividades corporais e manuais. Aula de dança e teatro interativo.

Yoga

Como fica a situação do servidor com a EC da Reforma da previdência e informações sobre previdência privada.

Educação Financeira

Reflexões sobre liderança e mudança de cultura

Reflexão sobre tempo, carreira e trabalho

Motivação no ambiente de trabalho

Comunicação Não Violenta (é um curso que já existe na Defensoria, mas poderia ser acrescentado nesta celebração também).

gostaria que a Ginástica Laboral e a Oficina de Meditação fossem estendidas a todos os participantes do evento.

Palestra sobre Aposentadoria

mais espaço para palestras sobre mediação de conflitos

STAND UP DIVERTIDO QUE ABORDASSE O TEMA SUPERAÇÃO.

MOTIVAÇÃO E RELACIONAMENTO INTERPESSOAL

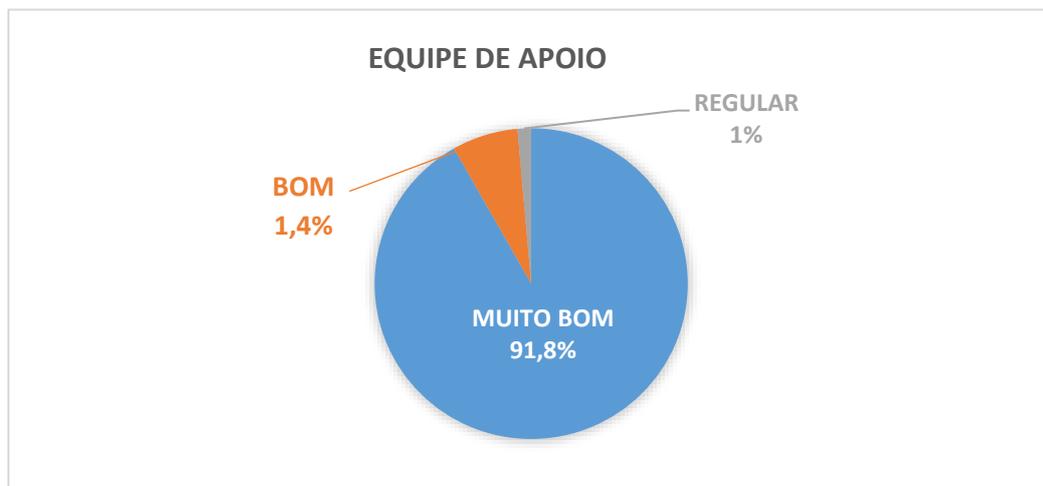
RELAÇÕES INTERPESSOAIS HIERÁRQUICAS NO AMBIENTE CORPORATIVO/TRABALHO

Comunicação Não- Violenta e Brainstorm para melhor contato servidor/ADM

QUALIDADE NO ATENDIMENTO

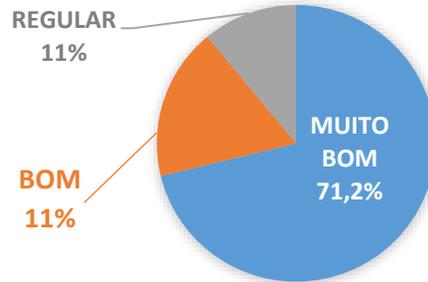


SELECIONE A COLUNA QUE ACHAR CONVENIENTE

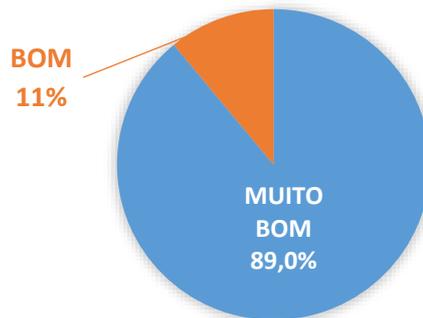




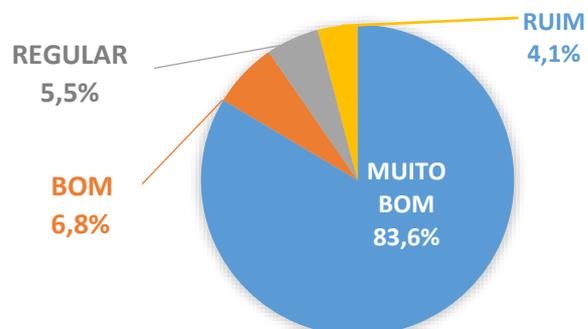
**CARGA HORÁRIA DAS ATIVIDADES
(PLAESTRAS/OFICINAS/APRESENTAÇÕES)**

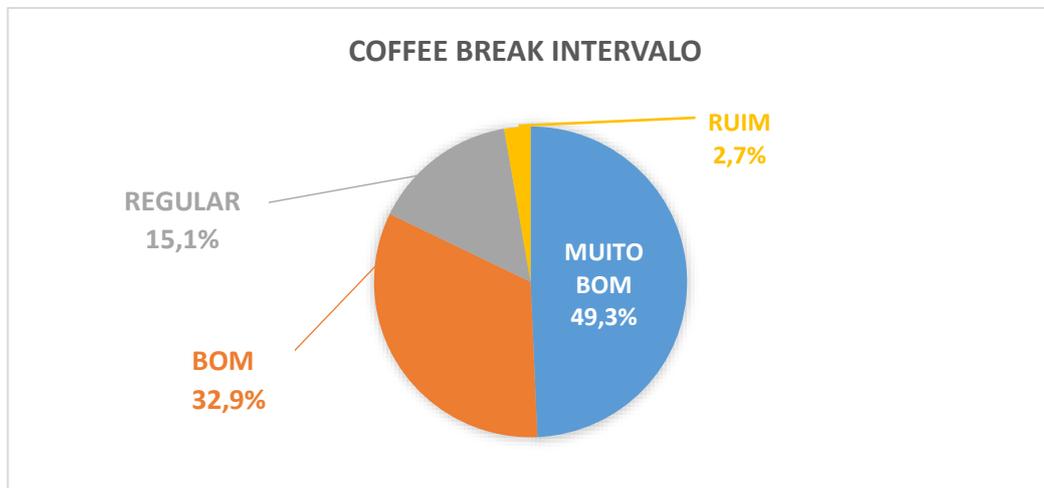
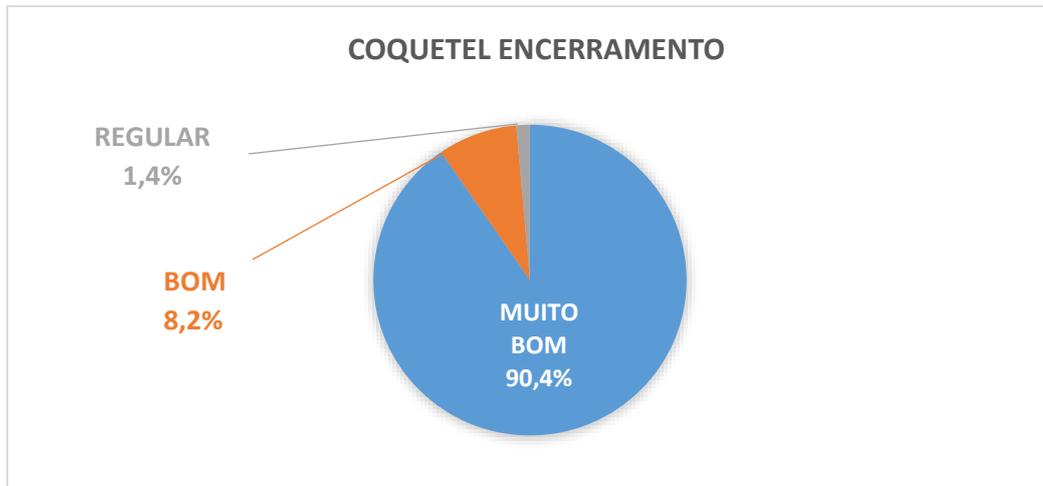


APRESENTAÇÃO MUSICAL ABERTURA



APRESENTAÇÃO MUSICAL ENCERRAMENTO





SOBRE OS FACILITADORES DAS ATIVIDADES E PALESTRAS

DESCREVA A 1ª ATIVIDADE (PALESTRA/OFCINA) QUE PARTICIPOU: 73 respostas

Previdência

Ginástica Laboral

TRANSFORMAÇÃO DE CONFLITOS

GINÁSTICA LABORAL

Emoções tóxicas

PREVIDÊNCIA

Emoções Tóxicas.

Palestra sobre Previdência

ginastica labora, muito bom, pena que o tempo foi curto



Palestra: Previdência

Ginástica laboral com exercícios adequados ao espaço de trabalho, brincadeiras que nos proporcionaram nos desligar de toda rotina.

ÓTIMO E PROVEITOSO

Psicologia Emoções Tóxicas

Transformação do Conflitos

Oficina de Ginástica laboral

Bem interessante

Perfeito, incrível, pena que foi muito corrido.

Emoções Tóxicas. Aprendemos a identificar as emoções ruins e a técnica de mindfulness.

GINASTICA LABORAL

Transformação de conflitos

Palestra: emoções tóxicas

Previdência

A 1 palestra foi transformação de conflitos, ótima palestra porém precisava de mais tempo. emoções tóxicas. Didática, esclarecedora contribuição bem positiva.

Psicóloga falando sobre emoções tóxicas. Muito boa a palestra e enriquecedora.

Palestra sobre emoções tóxicas.

Emoções Toxicas

Previdência

Palestra de abertura: Transformação de Conflitos

Emoções Violentas

Palestra sobre emoções tóxicas

palestra da previdencia

Ginástica laboral

Muito interessante.

Achei que poderia chamar mais os participantes para interagir

Muito boa, mostrou como é possível realizar exercícios físicos simples quando o problema é falta de tempo.

Bem representado. amplo conhecimento apresentado

Muito boa!

Palestra de previdência

Ótimos



Palestra sobre emoções tóxicas

Palestra de emoções tóxicas

Emoções tóxicas

Palestra: Emoções tóxicas

Emoções Tóxicas

Gostei bastante, mas achei um pouco corrida em relação ao tempo

previdência

Palestra: "Emoções Tóxicas"

Emoções tóxicas, foi bastante produtiva. Ajuda a organizar os pensamentos.

Muito boa, porém com um tempo muito curto, o que atrapalhou bastante o palestrante a conseguir desenvolver e concluir todo o conteúdo. Todos os palestrantes foram excelentes em suas atividades, porém o tempo curtíssimo prejudicou muito.

Palestra: "Emoções Tóxicas"

Muito instrutiva

Muito bom

ginástica laboral

Muito boa, não há do que reclamar.

Achei que o palestrante não foi imparcial ao falar sobre o tema (Previdência Social).

A PALESTRANTE EXPLICOU E DESENVOLVEU MUITO BEM O TEMA.

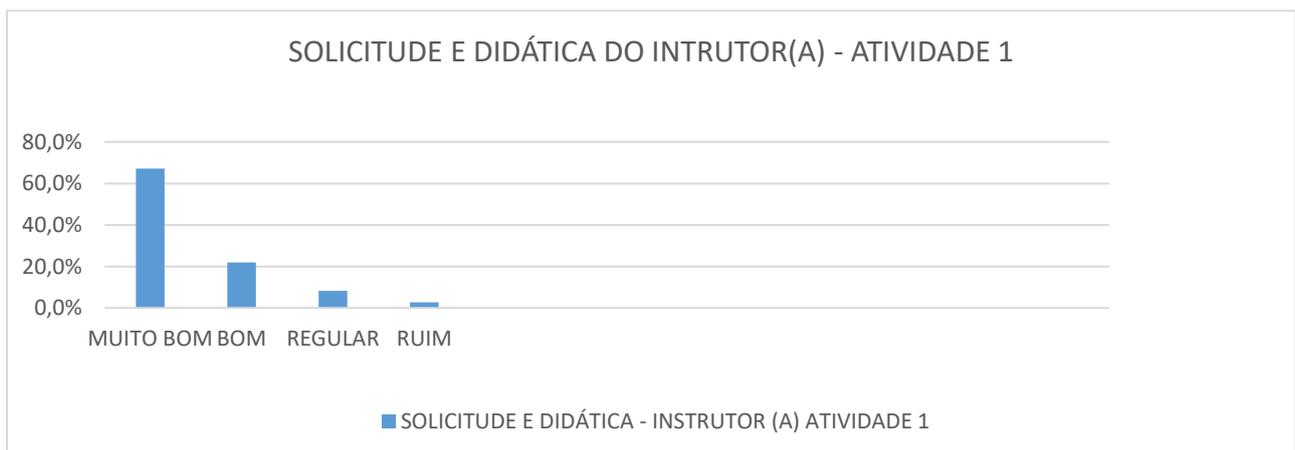
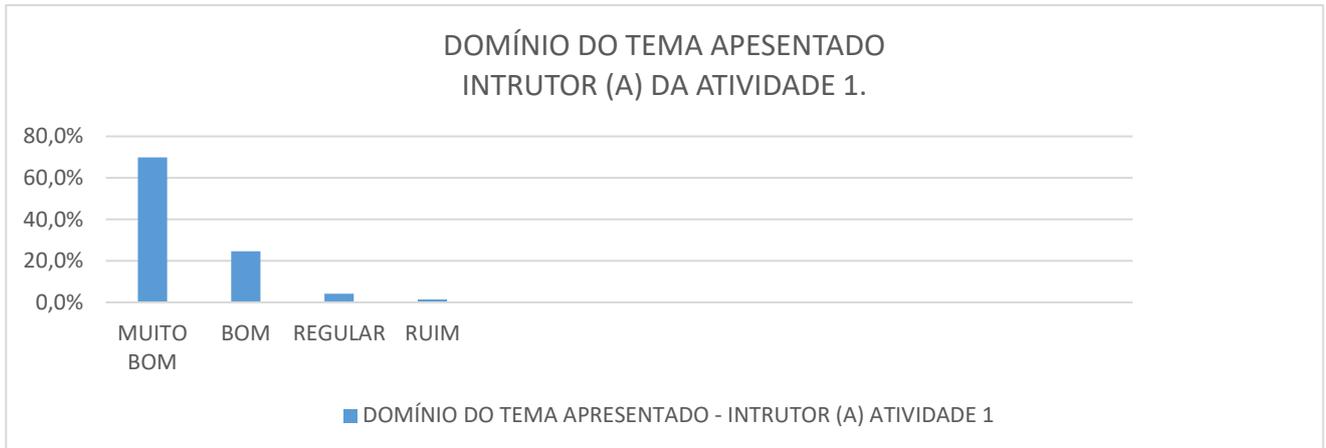
DRA JULIA LUZ, FALOU SOBRE COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA, BREVEMENTE POR CONTA DO HORÁRIO DE OUTRAS PALESTRAS E ORGANIZAÇÃO DO EVENTO

Foi dinâmico e muito divertido.

A palestra sobre Previdência deveria ser ministrada para toda instituição, para combatermos o Desmonte do Serviço Público, já que os dados trazidos pelo palestrante são alarmantes.

Palestra: emoções tóxicas.

Emoções Tóxicas



DESCREVA A 2ª ATIVIDADE (PALESTRA/OFICINA) QUE PARTICIPOU: 73 respostas

Oficina de Meditação

Meditação

Gestão de conflitos

Oficina de meditação

Oficina de meditação

Motivação e Relações Interpessoais

Gestão de Conflitos

MEDITAÇÃO

Assistência a vítima



meditação. muito bom, tempo ideal

Atuação Estratégica: Estratégia de identificação e atuação em demandas repetitivas

A palestra que me inscrevi foi modificada o que causou desapontamento. Palestra sobre direito das mulheres.

PREVIDÊNCIA

Mediação

FOI INTEDIANTE

Conflitos

Motivação e Relacionamento Interpessoal

GESTÃO DE CONFLITOS

Importante para o dia a dia

Impecável, adorei

Atuação em demandas repetitivas, a qual transformou-se em atendimento à mulher vítima de violência: agente de defesa ou assistente de acusação. Palestra interessante que tratou da atuação da Defensoria Pública junto às mulheres vítimas de violência. A palestra ajudou a entender melhor o assunto.

MEDITAÇÃO

Previdência

Palestra: gestão de conflitos

Motivacional

"Gestão de Conflitos"

Ginástica laboral, foi maravilhosa seria um sonho se conseguíssemos trazer para instituição, principalmente na CRC onde é uma central telefônica com muitos atendentes que passam o dia sobrecarregados com a quantidade de ligações que atendem durante o dia.

Atuação Estratégica: Coordenação da Mulher

meditação. Exercício meditativo durante a aula.

Gestão de conflitos...

Palestra: "Emoções Tóxicas"

Palestra sobre Violência Doméstica

Motivação

atuação estrategica

razoável, sendo em minha opinião um pouco enviesada.

Interessante

Relaxante, uma forma de conhecer mais sobre estes exercícios que não são tão conhecidos entre as pessoas.



Importante tema a ser implementado nos setores da DP

Muito bom!

Ótimo

Relacionamento interpessoal

Meditação

Gostei bastante, mas achei um pouco curta

Demanda repetitivas

Motivação e relações interpessoais

motivação e relacoes pessoais

Palestra: "Motivação e Relações Interpessoais"

O oficina de meditação foi perfeita, não tem nenhum senão.

Relações interpessoais

Muito boa, porém com um tempo muito curto, o que atrapalhou bastante o palestrante a conseguir desenvolver e concluir todo o conteúdo. Todos os palestrantes foram excelentes em suas atividades, porém o tempo curtíssimo prejudicou muito.

Bastante dinâmica

Muito bom

meditação

Muito boa, não há do que reclamar.

Gostei muito.

A OFICINA DE MEDITAÇÃO FOI UM POUCO CANSATIVA, MUITO LONGA, PORÉM VALEU PELA NOVA EXPERIÊNCIA.

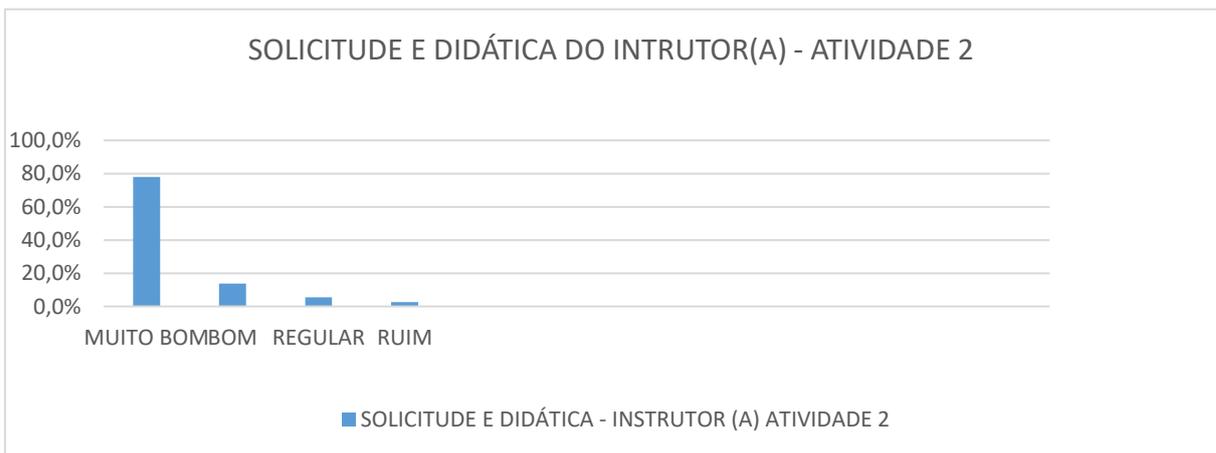
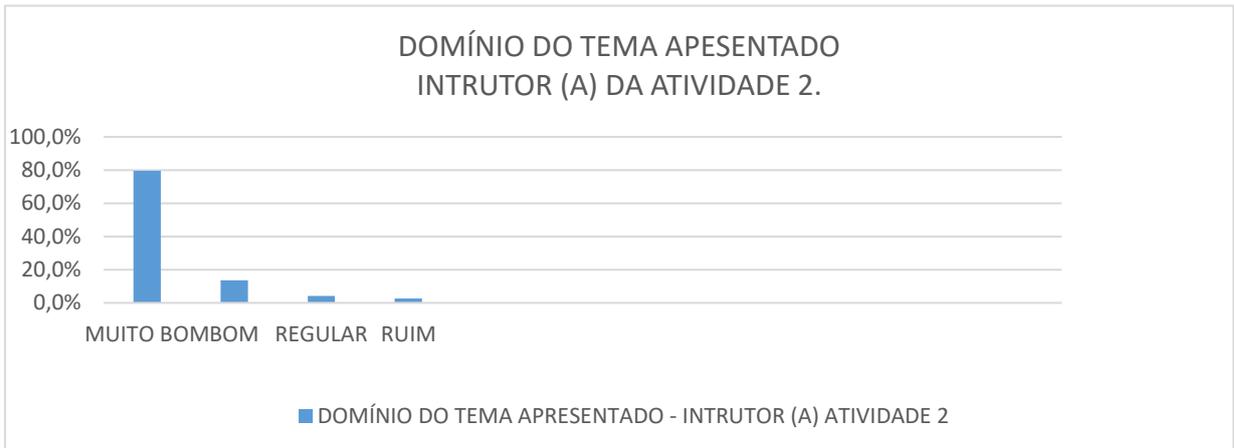
PALESTRA SOBRE A PREVIDÊNCIA, FOI NOS PASSADO UM PANORAMA DA ECONOMIA FEDERAL E ESTADUAL, MUITO IMPORTANTE CONHECER TAIS DADOS

GINÁSTICA LABORAL

OFICINA DE MEDITAÇÃO

Foi interessante e muito proveitoso.

A Oficina de Meditação ajudou muito a relaxar em momentos de muito movimento e por isso seria aconselhável outras oficinas para os Servidores e Defensores conseguirem ajudar melhor o assistido, por estar melhor.





ANEXO I

AVALIAÇÃO DE REAÇÃO – RESULTADO

TABELA I					
HORÁRIO DAS ATIVIDADES, QUANTIDADE DE VAGAS, QUANTIDADE DE PARTICIPANTES, PERCENTUAL DE SERVIDORES PARTICIPANTES					
08 de novembro de 2019 – Evento Dia da Servidora e do Servidor DPGERJ					
Total de participantes: 131 servidoras e servidores					
*02 participantes não preencheram a lista do credenciamento					
Horário da atividade	Atividade	Quantidade de Vagas	Quantidade de Participantes	Percentual de vagas preenchidas	Percentual de servidores participantes que optaram por esta atividade do total de presentes ao evento
13h às 14h	Abertura - Credenciamento	200	129	64,50%	
14:00 às 15:30	Palestra sobre Previdência	70	37	52,86%	28,24%
	Palestra Emoções Tóxicas	70	53	75,71%	40,46%
	Ginástica Laboral	60	29	48,33%	22,14%
15h45 às 17h	Palestra sobre Motivação e Relações Interpessoais	75	51	68%	38,93%



	Atuação Estratégica	75	32	42,67%	24,43%
	Oficina de Meditação	50	41	82%	31,30%

TABELA II

AFERIÇÃO DO PERCENTUAL DE SERVIDORES DA DPERJ QUE ADERIRAM AO EVENTO DO DIA DO SERVIDOR EM 2019, A FIM DE COMPARAR COM O PERCENTUAL DE ADERENTES NOS PRÓXIMOS ANOS.

Total de servidores na DPERJ	TOTAL DE SERVIDORES PARTICIPANTES	PERCENTUAL DE SERVIDORES PARTICIPANTES
1282	131	10,22%